

Professioni

Obiettivi chiari per il futuro

Si svolgerà il prossimo 27 maggio 2017, all' interno del Forum Agenti Roma, il convegno della Federagenti Cisl intitolato «Enasarco, le proposte della Categoria» alla presenza tra gli altri, del segretario generale Cisl Francesco Cavallaro e del sottosegretario di stato al Ministero dello sviluppo economico Antonio Gentile. Grazie alle migliaia di voti ottenuti nelle elezioni dello scorso giugno, le prime organizzate in oltre 70 anni di storia dell' ente, la Federagenti Cisl promotrice della lista «Adesso basta» ha ottenuto due consiglieri di amministrazione Enasarco e sette delegati all' assemblea, risultando tra le varie associazioni di categoria prese singolarmente, quella comparativamente più rappresentativa. Adesso, a distanza di quasi un anno dall' insediamento del nuovo cda Enasarco, questo evento si pone l' obiettivo di riassumere quali siano state le novità, quali le azioni correttive rispetto al recente passato, quali soprattutto gli obiettivi da raggiungere richiesti dagli iscritti alla Fondazione. L' introduzione di agevolazioni contributive per i neoagenti, la creazione di un indennizzo per infortunio ai lavoratori con più di 75 anni, l' abbassamento dei requisiti per usufruire delle prestazioni integrative di previdenza, sono tutte misure deliberate recentemente che vanno nella direzione di dare maggiore importanza all' iscritto rispetto a quanto ne ricevesse nel recente passato, una delle finalità che la Federagenti si era posta durante la campagna elettorale. Ma ci sono ancora diversi obiettivi da centrare, come ad esempio fornire una soluzione all' annoso problema dei «silenti», per il quale si stanno vagliando ipotesi in grado al contempo di garantire una prestazione pensionistica con almeno cinque anni di contributi versati e la stabilità finanziaria della Fondazione, oppure ancora diminuire i costi delle consulenze legali a carico della Fondazione, sui quali occorrerà intervenire ridefinendo l' attuale convenzione e verificando la convenienza di internalizzare il servizio, oppure ancora predisporre presidi sempre più validi per il controllo degli investimenti effettuati dalla Fondazione.

Ente Bilaterali Cisl

In programma il 27 maggio il Convegno della Federagenti Cisl dedicato alla presidenza

Obiettivi chiari per il futuro

Su Enasarco confronto con gli iscritti sulle misure in atto

Adesso, a distanza di quasi un anno dall'insediamento del nuovo cda Enasarco, questo evento si pone l' obiettivo di riassumere quali siano state le novità, quali le azioni correttive rispetto al recente passato, quali soprattutto gli obiettivi da raggiungere richiesti dagli iscritti alla Fondazione. L' introduzione di agevolazioni contributive per i neoagenti, la creazione di un indennizzo per infortunio ai lavoratori con più di 75 anni, l' abbassamento dei requisiti per usufruire delle prestazioni integrative di previdenza, sono tutte misure deliberate recentemente che vanno nella direzione di dare maggiore importanza all' iscritto rispetto a quanto ne ricevesse nel recente passato, una delle finalità che la Federagenti si era posta durante la campagna elettorale. Ma ci sono ancora diversi obiettivi da centrare, come ad esempio fornire una soluzione all' annoso problema dei «silenti», per il quale si stanno vagliando ipotesi in grado al contempo di garantire una prestazione pensionistica con almeno cinque anni di contributi versati e la stabilità finanziaria della Fondazione, oppure ancora diminuire i costi delle consulenze legali a carico della Fondazione, sui quali occorrerà intervenire ridefinendo l' attuale convenzione e verificando la convenienza di internalizzare il servizio, oppure ancora predisporre presidi sempre più validi per il controllo degli investimenti effettuati dalla Fondazione.

Dall' lavoro autonomo, tempo di smart working. Il 19 maggio scorso è stata approvata la via definitiva del n. 103 del 2016 recante «Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro autonomo, del quale lavoratori, non solo agile e congegnato quale modello di organizzazione del lavoro, ma gli stessi lavoratori che svolgono mansioni compatibili con questa modalità, anche in modalità «ibrida», a scelti dall' iscritto ragazzino o da parte del datore di lavoro o lavoratore. Il testo di una nuova modalità di esecuzione del rapporto di lavoro autonomo, della prestazione lavorativa in parte all' interno di locali aziendali o in parte all' esterno ed oltre i limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, della possibilità di utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell'attività lavorativa; l' assunzione di una prestazione flessibile e part-time di lavoro svolto all' interno dei locali aziendali. Con la previsione che se il datore di lavoro assegna al lavoratore autonomo un'attività lavorativa, il contratto della loro attività o lavoro flessibile/autonomo. Particolari disposizioni riguardano la salute e la sicurezza sul lavoro. Infatti il datore di lavoro deve garantire la salute e la sicurezza del lavoratore che svolge la prestazione in modalità di lavoro agile e deve garantire a quest'ultimo ed al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, con almeno almeno annuale, un'informazione scritta nella quale devono essere indicati i rischi generali e i rischi specifici connessi all'attività lavorativa, il numero di lavoratori assunti in caso di lavoro agile e il numero di lavoratori assunti in caso di lavoro flessibile/autonomo. Il contratto di lavoro agile deve essere stipulato in un unico documento che deve contenere l' individuazione della prestazione lavorativa ed il luogo del lavoro. Mario Giannantonio, segretario generale della Federagenti Cisl

Enbif, focus sui contratti. Il 24 e il 25 maggio a Roma si terrà la prima riunione promossa dall'Ente Bilaterale Interprofessionale Enbif, per il dialogo tra Anas, le società professionali e i dipendenti degli enti pubblici. Questa riunione è riservata ai quadri aziendali e responsabili di attività di servizi integrati alla propria attività lavorativa. Questa riunione è riservata ai quadri aziendali e responsabili di attività di servizi integrati alla propria attività lavorativa. Questa riunione è riservata ai quadri aziendali e responsabili di attività di servizi integrati alla propria attività lavorativa.

ENASARCO, LE PROPOSTE DELLA CATEGORIA. Forum Agenti Roma, 27 maggio 2017 - ore 10:00. Via di Roma - Tel. 06 47 41 1111 - www.enasarco.it



urgente anche comprendere quale ruolo si voglia affidare all' assemblea dei delegati, nuovo Organo istituito con le elezioni Enasarco di giugno al quale lo Statuto dell' ente, approvato dai ministeri competenti, riconosce molte attribuzioni, tra le quali non solo l' elezione dei componenti del cda e la nomina del collegio dei sindaci, ma anche ad esempio l' approvazione del bilancio consuntivo e preventivo nonché la delibera sulle modifiche dello Statuto, del regolamento elettorale e del regolamento delle attività istituzionali proposte dal Consiglio di amministrazione. Proprio in occasione dell' ultima assemblea dei delegati i sette rappresentanti della Federagenti hanno ufficialmente chiesto al presidente della Fondazione di convocare una assemblea straordinaria per fine giugno al fine di discutere del ruolo dell' assemblea, proponendo di darle una ancor maggiore importanza, coinvolgendo i componenti anche nell' attività di commissioni eventualmente istituite su temi specifici, e comunque fornendo una informativa più puntuale e completa sulle iniziative intraprese dalla Fondazione.