

Normativa ISO

Formazione a 360 gradi

MARIA ELENA MARSICO

Dalla relazione del segretario generale nazionale, Roberto di Maulo, esposta durante il XVI Congresso nazionale tenutosi a Montesilvano, si può trarre lo spirito della Fismic Confisal che designa il suo carattere innovativo e pronto al cambiamento e proprio in merito a questo, Di Maulo, sottolinea quanto sia importante la «capacità di adattamento al nuovo», affrontando il cambiamento con coraggio tenendo conto del contesto che ci circonda, il quale è in continua evoluzione. «C'è una costante ricerca di impegno in settori nuovi», afferma il segretario generale, facendo riferimento anche alla sharing economy, alla green economy, all'intelligenza artificiale, all'Industria 4.0 assieme alla riscoperta di artigianato, vitivinicoltura, agricoltura bio, ristorazione e turismo, che insieme potrebbero costituire o costituiscono il new deal italiano. Tutto questo però non

36 Martedì 29 Maggio 2017 **FISMIC CONFISAL** Italia Oggi

Gli impegni della Fismic Confisal per l'aggiornamento continuo

Formazione a 360 gradi

In campo corso professionali e sindacali

Occupazione, dati Istat sotto la lente

di MARIA ELENA MARSICO

Dalla relazione del segretario generale nazionale, Roberto di Maulo, esposta durante il XVI Congresso nazionale tenutosi a Montesilvano, si può trarre lo spirito della Fismic Confisal che designa il suo carattere innovativo e pronto al cambiamento e proprio in merito a questo, Di Maulo, sottolinea quanto sia importante la «capacità di adattamento al nuovo», affrontando il cambiamento con coraggio tenendo conto del contesto che ci circonda, il quale è in continua evoluzione. «C'è una costante ricerca di impegno in settori nuovi», afferma il segretario generale, facendo riferimento anche alla sharing economy, alla green economy, all'intelligenza artificiale, all'Industria 4.0 assieme alla riscoperta di artigianato, vitivinicoltura, agricoltura bio, ristorazione e turismo, che insieme potrebbero costituire o costituiscono il new deal italiano. Tutto questo però non

Roberto di Maulo

ISTAT

Formazione a 360 gradi

Occupazione, dati Istat sotto la lente

di MARIA ELENA MARSICO

Dalla relazione del segretario generale nazionale, Roberto di Maulo, esposta durante il XVI Congresso nazionale tenutosi a Montesilvano, si può trarre lo spirito della Fismic Confisal che designa il suo carattere innovativo e pronto al cambiamento e proprio in merito a questo, Di Maulo, sottolinea quanto sia importante la «capacità di adattamento al nuovo», affrontando il cambiamento con coraggio tenendo conto del contesto che ci circonda, il quale è in continua evoluzione. «C'è una costante ricerca di impegno in settori nuovi», afferma il segretario generale, facendo riferimento anche alla sharing economy, alla green economy, all'intelligenza artificiale, all'Industria 4.0 assieme alla riscoperta di artigianato, vitivinicoltura, agricoltura bio, ristorazione e turismo, che insieme potrebbero costituire o costituiscono il new deal italiano. Tutto questo però non

deve essere ostacolato dal «vecchio» (presente anche nella politica e nella magistratura). La Fismic, in questo periodo di trasformazione manifatturiera, deve essere protagonista stando al fianco dei lavoratori. Per stare al passo coi tempi, inoltre, bisogna sviluppare anche dei linguaggi nuovi e meno ampollosi e procedure diverse da quelle che sono in uso. Infatti, uno degli scopi più importanti, è proprio quello di avvicinarsi maggiormente ai giovani. E per stare al passo con i tempi e quindi «adattarsi al nuovo», in modo attento e preparato, specialmente in seguito al Congresso, la Fismic ritiene che la formazione sia un asset fondamentale della nostra iniziativa sindacale. Sia per quanto riguarda la formazione professionale, sia anche la formazione dei quadri sindacali. Sul piano della formazione professionale, l'impegno in questo settore permetterà al sindacato di crescere e rappresenterà la difesa per l'aggiornamento continuo dei lavoratori proprio per stare al passo con i cambiamenti. La formazione, inoltre, permetterà la ricollocazione al posto di lavoro per coloro che lo perdono. Ed è per questo che la Fismic approva in toto lo slogan «La formazione continua e la certificazione delle competenze sono il futuro art.18» mettendo anche in campo, per esempio, una scuola di formazione professionale all'

interno dell' Istituto tecnico A. Leone di Nola (Na) accreditata presso la regione Campania, inoltre sta predisponendo un' analoga iniziativa a Foggia, in corso di apertura. «A Potenza abbiamo avviato un' iniziativa di alternanza scuola lavoro e inoltre abbiamo concluso il percorso di **certificazione Iso** 9001 e saremo il primo sindacato che può fregiarsi di questo tipo di importante certificazione. Inoltre abbiamo avviato direttamente come Fismic Confsal, l' attività di formazione professionale concernente l' intera casistica della legge 81/08 sulla sicurezza del lavoro in modo professionale e certificato e solo nel 2015 abbiamo rilasciato oltre 35 mila attestati di partecipazione a corsi di aggiornamento professionale sull' importante materia della sicurezza sul lavoro», afferma il segretario generale Roberto Di Maulo. Assieme alla formazione professionale, abbiamo quella sindacale che vuole formare delegati preparati e pronti ad affrontare i diversi e complessi temi, in questo modo sarà possibile realizzare una squadra competente poiché, proprio per seguire il cambiamento, il modo di fare il delegato non è più quello del passato, ormai obsoleto, bensì è diventato più complicato. Per questo motivo c' è il desiderio e la volontà di mettere in piedi una scuola permanente di formazione sindacale, sia attraverso un luogo fisico sia attraverso un portale web che possa dare le informazioni di base a tutti quelli che potranno avere accesso a quest' ultimo; quindi si svilupperanno formazione sindacale a distanza e approfondimenti in aula. Oggigiorno il delegato sindacale nei posti di lavoro deve avere la capacità di stare al passo con i tempi e avere la competenza e la conoscenza delle modifiche continue in tema di legislazione sul lavoro e sulla previdenza, dell' organizzazione del lavoro, della crescente robotizzazione della produzione e dell' inserimento strisciante ma prepotente dell' Industry 4.0, che richiede una diversa capacità di adattamento e possibilità di rimanere interlocutori di aziende sempre più veloci a modificare il proprio modo di lavorare per rimanere competitive sul mercato. Tutto questo richiede un' attenzione costante e un aggiornamento continuo del nostro gruppo dirigente e di conseguenza la formazione dei quadri sindacali assume un aspetto centrale per la Fismic Confsal.