

Argomento: Professioni

Detassazione premi al via nei Ced, Ict, **professioni digitali** e Stp

Assoced, Lait e Ugl Terziario hanno siglato, lo scorso aprile, l' intesa quadro che consente alle aziende che applicano il Ccnl Ced, Ict, **Professioni** digitali e Stp, di beneficiare della detassazione dei premi di produttività. Spetterà alle singole aziende la facoltà di scegliere gli indici e gli obiettivi di produttività, nonché i criteri di misurazione più adatti alle caratteristiche del proprio contesto. L' intesa, come evidenziato da Luca Malcotti, segretario nazionale di Ugl Terziario, «ha recepito le disposizioni della legge di Stabilità 2016, modificata dalla legge di Bilancio 2017, che ha reintrodotto la misura agevolativa in favore dei lavoratori che abbiano percepito nell' anno precedente un reddito da lavoro dipendente fino a 80 mila euro». La norma prevede una imposta sostitutiva dell' Irpef con aliquota pari al 10% applicabile alle somme e ai benefit corrisposti per incrementi di produttività, entro il limite di importo complessivo di 3 mila euro lordi; il medesimo limite di 3 mila euro lordi vale per le imprese che coinvolgano pariteticamente i lavoratori nell' organizzazione del lavoro. L' accesso all' imposta agevolata è subordinata all' esecuzione di contratti aziendali o territoriali sottoscritti dalle associazioni sindacali. Spetta di conseguenza alle rappresentanze regionali di Assoced, Lait e Ugl Terziario tradurre in accordo territoriale quanto previsto dall' intesa quadro nazionale. L' accordo avrà valore retroattivo e si applicherà a tutte le somme erogate in relazione a incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza e innovazione a partire dal 1° gennaio 2019. Il lavoratore potrà scegliere di percepire il premio di produttività, interamente o parzialmente, sotto forma di beni e servizi, con applicazione integrale, dal punto di vista fiscale, di quanto stabilito dal comma 2 e dall' ultimo periodo del comma 3 dell' art. 51 del dpr n. 917/1986 (Testo unico delle imposte sui redditi). A decorrere dalla data di sottoscrizione degli accordi territoriali i datori di lavoro dei rispettivi territori

The image shows a page from the newspaper 'Italia Oggi' dated Monday, May 27, 2019. The main headline is 'Focus sulla sanità Assistenza integrativa essenziale'. Below it, there is a sub-section titled 'Detassazione premi al via nei Ced, Ict, professioni digitali e Stp'. The article discusses the implementation of the productivity bonus (premio di produttività) for various categories of workers, including those in the 'Ced, Ict, professioni digitali e Stp' categories. It mentions that the measure is retroactive to January 1, 2019, and is subject to certain conditions regarding the type of contract and the amount of the bonus. The article also includes a quote from Luca Malcotti, secretary of Ugl Terziario, and mentions the signing of an agreement by Assoced, Lait, and Ugl Terziario. At the bottom of the page, there are logos for Assoced, Ugl Terziario, and Ugl Terziario, along with contact information for the Ufficio di Presidenza del Fondo Easi e dell'Ente Bilaterale EBCE.

che adottano il Ccnl Ced, Ict, **Professioni** digitali e Stp all' interno delle proprie strutture, possono applicare la citata normativa di agevolazione fiscale ai lavoratori per le voci retributive corrisposte in relazione ad incrementi di competitività e di produttività. Pertanto, le strutture applicheranno le agevolazioni fiscali, nei limiti e alle condizioni previste dalla normativa vigente, agli importi dei premi di risultato erogati a seguito del raggiungimento di un effettivo miglioramento dell' indicatore o degli indicatori, rispetto al risultato registrato. Inoltre il lavoratore potrà scegliere di percepire il premio di produttività, interamente o parzialmente, sotto forma di welfare, prestazioni, beni, opere e servizi, erogati anche attraverso il sistema della bilateralità di settore. «Consentire ai lavoratori coinvolti nell' ambito delle intese di secondo livello, la possibilità di scambiare l' erogazione del premio monetario, correlato ai meccanismi di incentivazione può portare a importanti benefici fiscali per i lavoratori ma anche per le aziende», afferma il segretario nazionale di Ugl Terziario, Luca Malcotti. «Il welfare sta acquisendo una crescente importanza nelle politiche retributive delle imprese italiane che in questo modo vanno incontro alle necessità più urgenti dei lavoratori con misure di assistenza familiare, con servizi assicurativi legati al benessere della persona. Da ruolo residuale rispetto alla variabile salariale, l' investimento economico in welfare riveste oggi un ruolo centrale».