

# Tempo per la famiglia nel lavoro del futuro

marianna baroliLa sostenibilità vista come «base di un percorso di miglioramento della qualità della vita e del lavoro». Parola di Bernardo Quaranta, responsabile degli affari corporate di Terna all' indomani dell' annuncio dell' accordo siglato dal gestore della rete elettrica nazionale con i sindacati di categoria FilctemCgil, Flaei Cisl, Uiltec Uil. Un documento importante che introduce, all' interno di Terna, un nuovo pacchetto di gestione del welfare per le oltre 3.500 persone che lavorano nell' azienda su tutto il territorio nazionale. «L' accordo raggiunto conferma la grande attenzione dell' azienda ai bisogni e alle esigenze delle persone» ha dichiarato Quaranta «che ogni giorno svolgono con passione e professionalità un servizio un servizio fondamentale per il Paese». La firma del documento è il risultato di un dialogo continuo tra l' azienda e le organizzazioni sindacali e di proficue relazioni industriali che hanno consentito l' introduzione di diverse iniziative che vanno incontro ai bisogni e alle esigenze dei lavoratori del settore. Tra le novità inserite nel nuovo contratto nazionale dei lavoratori elettrici vi sono importanti cambiamenti che riguardano la classificazione del personale. In particolare, si prevede la possibilità per le aziende di adottare sistemi di classificazione diversi da quelli previsti dal Ccnl per rispondere a esigenze di efficienza e flessibilità organizzativa. Terna ha quindi deciso di valorizzare i suoi dipendenti aiutandoli non solo a conciliare i tempi di vita e lavoro, ma anche promuovendo e sostenendo la genitorialità. Con il nuovo accordo firmato con i sindacati di categoria, l' azienda, guidata da Luigi Ferraris, ha così scelto di concedere cinque giorni di permesso ai neo padri, che si aggiungono ai due già previsti per legge. Ma c' è di più. Alle mamme e ai papà impiegati all' interno di Terna, l' azienda concederà una mezza giornata di permesso per accompagnare i figli e seguirli durante l' inserimento al primo giorno di scuola di primo grado. La famiglia ricopre un ruolo centrale nella politica interna dell' impresa elettrica.

**18** **WELFARE AZIENDALE**

## Tempo per la famiglia nel lavoro del futuro

Terna chiude con le sigle sindacali un massiprogetto integrato. I dipendenti dell'azienda elettrica riceveranno un premio produttività, metà del quale potrà essere trasformata in servizi come nidi e assistenza. Ma anche in giornate da dedicare ai figli

**LE NOVITÀ**

- Premio di risultato (2017-2019)**  
Da un minimo di 100 euro a un massimo di 3.000 euro
- Welfare di produttività**  
Conversione volontaria, fino al 80% del premio, in prestazioni di welfare
- Altri benefici**  
Permessi retribuiti per i dipendenti padri di giorno in più rispetto alla norma di legge
- Permessi di messa generala per l'assistenza scolastica
- Realizzazione di un asilo nido aziendale a Roma ed eventualmente in altre sedi

**LE NOVITÀ**

Il premio di risultato si andrà ad aggiungere alla quota prevista dal contratto nazionale di lavoro di un ulteriore 10%

A questi benefici si aggiungono altri 40 euro destinati al fondo di previdenza integrativa Fopen

**LE NOVITÀ**

Il premio di risultato si andrà ad aggiungere alla quota prevista dal contratto nazionale di lavoro di un ulteriore 10%

A questi benefici si aggiungono altri 40 euro destinati al fondo di previdenza integrativa Fopen

**LE NOVITÀ**

Il premio di risultato si andrà ad aggiungere alla quota prevista dal contratto nazionale di lavoro di un ulteriore 10%

A questi benefici si aggiungono altri 40 euro destinati al fondo di previdenza integrativa Fopen

**LE NOVITÀ**

Il premio di risultato si andrà ad aggiungere alla quota prevista dal contratto nazionale di lavoro di un ulteriore 10%

A questi benefici si aggiungono altri 40 euro destinati al fondo di previdenza integrativa Fopen

La novità è che la metà del premio di risultato potrà essere trasformata in servizi come nidi e assistenza. Ma anche in giornate da dedicare ai figli

Il premio di risultato si andrà ad aggiungere alla quota prevista dal contratto nazionale di lavoro di un ulteriore 10%

A questi benefici si aggiungono altri 40 euro destinati al fondo di previdenza integrativa Fopen

Il premio di risultato si andrà ad aggiungere alla quota prevista dal contratto nazionale di lavoro di un ulteriore 10%

A questi benefici si aggiungono altri 40 euro destinati al fondo di previdenza integrativa Fopen

## Una vera cybersecurity prevede standard validi per tutti gli Stati

La cybersecurity è la parte più critica di un sistema di sicurezza. Per questo è fondamentale avere standard validi per tutti gli Stati

La cybersecurity è la parte più critica di un sistema di sicurezza. Per questo è fondamentale avere standard validi per tutti gli Stati

La cybersecurity è la parte più critica di un sistema di sicurezza. Per questo è fondamentale avere standard validi per tutti gli Stati

La cybersecurity è la parte più critica di un sistema di sicurezza. Per questo è fondamentale avere standard validi per tutti gli Stati

Proprio per questo motivo, l'azienda, aprirà il suo primo asilo nido nella sede di Roma. Un progetto importante e che, probabilmente, verrà implementato anche in altre sedi sparse lungo l'Italia. Oltre al tema dei servizi c'è anche l'aspetto prettamente economico. Il nuovo contratto prevede anche che i minimi retributivi siano interessati da un aumento totale di 70 euro da versare in due tranches: 35 euro nel 2017 e 35 euro dal 1 aprile 2018. Ai 70 euro, viene aggiunto un contributo fisso di 15 euro sul welfare contrattuale (5 euro sull'assistenza integrativa sanitaria, 5 euro sulla previdenza integrativa, 5 euro sulla premorienza). Vi è dunque, rispetto al precedente Ccnl, un aumento complessivo di 105 euro. All'interno del testo è inoltre stabilito un premio di produttività pari a 210 euro nel 2017 e 280 nel 2018 che si andrà ad aggiungere alla quota prevista dal contratto nazionale di lavoro. Terna ha così fissato la strategia integrativa. Il premio partirà da 100 euro a un limite massimo di 3.000 euro spalmati sul triennio. Nel limite massimo di 80.000 euro di reddito, il lavoratore potrà scegliere se fruire del premio di risultato in denaro oppure utilizzare l'importo del premio per beneficiare di uno o più beni o servizi di welfare messi a disposizione da Terna in un pacchetto di misure a beneficio del lavoratore. Oltre a questi molteplici vantaggi, secondo l'accordo stipulato, i dipendenti di Terna, nel caso in cui decidessero volontariamente di convertire in beni o servizi le loro quote premio, avranno per l'anno 2017 un aumento ulteriore del 12%. Sul tema del lavoro agile, il cosiddetto smart working, ormai diffuso in diverse realtà aziendali italiane, Terna avvierà entro il primo luglio 2018 un progetto pilota destinato ad ambiti organizzativi predefiniti e ne monitorerà l'andamento valutandone poi i risultati e deciderne un'eventuale estensione.