

Più permessi alla Copma accordo per 250 lavoratori

TREVISOÈ stato rinnovato l' accordo aziendale tra le organizzazioni sindacali Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uil Fp e Copma, la ditta che ha in appalto le pulizie negli ospedali di Treviso e Oderzo e nei distretti **socio-sanitari** del territorio della ex Usl 9. Unico in provincia e fra i pochi in Italia per quanto riguarda il settore del pulimento, l' accordo integrativo aziendale riguarda 250 lavoratori, per la maggior parte donne. In particolare introduce la concessione a tutti i dipendenti di 5 giornate di permesso da utilizzare per motivi personali. «Si tratta», spiegano Patrizia Manca, segretaria Fisascat Cisl Belluno Treviso e Feliceta Bottan della Filcams Cgil, «di permessi che saranno molto utili per affrontare le emergenze familiari che spesso sono di difficile gestione per le mamme e i papà, a partire dalle indisposizioni improvvise dei figli». Inoltre i lavoratori e le lavoratrici avranno diritto a un periodo di tre settimane di ferie continuative durante l' estate. Fra le novità c' è anche il miglioramento del premio di risultato, legato all' assiduità al lavoro. Dal 2003 ad oggi, l' azienda ha distribuito oltre 500.000 euro ai dipendenti. La novità del 2018 è che il premio potrà essere elargito in welfare. In questo caso, verrà maggiorato del 10%. ©RIPRODUZIONE RISERVATA.

