

Neolaureati e senior per studi professionali e società di consulenza

Daniele Cesarini

OFFERTE DELLA SETTIMANA Più di mille posizioni aperte in Italia e all'estero. Le società della consulenza e gli studi professionali guidano le nuove assunzioni della settimana. Business integration partners (Bip) prevede l'ingresso di 600 nuove risorse entro il 2018, di cui circa 100 all'estero. Il piano di espansione dell'organico è legato alla recente acquisizione della quota di maggioranza della società da parte del fondo Apax. Più nel dettaglio, Bip punta a reclutare professionisti specializzati in ingegneria, economia e informatica per potenziare il settore digitale; spazio anche per chi ha un background in giurisprudenza, marketing e comunicazione. Le principali aree di inserimento saranno la consulenza in ambito di energia, utility, telecomunicazioni, nuovi media,

manfatturiero, life sciences, finanza e settore pubblico. Per i più giovani il processo di inserimento inizia con stage finalizzati all'assunzione (all'80% dei tirocini segue in media un contratto di lavoro). Curriculum di eccellenza per entrare nello studio legale Herbert Smith Freehills, che parteciperà domani 10 aprile a Milano alla 19esima edizione di Bocconi&Jobs, il career day dell'università Bocconi dedicato a studenti, laureati e diplomati di master universitari dell'ateneo di via Sarfatti a Milano. Lo studio punta con l'occasione a selezionare 3 giovani talenti per ampliare il proprio organico, che entro fine anno potrà contare su circa venti professionisti. Possono candidarsi laureati e laureandi in legge con il massimo dei voti (110 e lode) o media alta, interessati ad approfondire il settore della proprietà intellettuale e delle life sciences. Il percorso di formazione non si esaurisce con l'ingresso nello studio. Tra le varie iniziative, è prevista per tutti i collaboratori la partecipazione ai cosiddetti "development programmes": vere e proprie full immersion da una settimana organizzate a Londra più volte nel corso dell'anno per misurare e potenziare le capacità dei singoli professionisti. «L'inserimento all'interno della



nostra organizzazione - spiega Laura Orlando, managing partner dello studio - si basa su una selezione molto accurata per poter essere certi di avere risorse che siano di altissimo livello professionale non solo dal punto di vista della preparazione accademica». Grandi numeri e assunzioni a 360 gradi per Antal Italia, società attiva nella ricerca e selezione di personale di livello impiegatizio e manageriale. L'azienda conta infatti più di 500 ricerche attive per conto dei propri clienti, con sedi in Italia e all'estero. Le assunzioni si concentrano nei settori operations & engineering (dove occorrono prevalentemente planner, **ingegneri**, buyer, addetti e manager qualità), sales & marketing (per addetti e assistenti vendite, esperti di esportazioni, ma anche country manager e marketing manager), It (ancora una volta con prevalenza di **ingegneri** e sviluppatori software), bancario e assicurativo (esperti di finanza, private banker, responsabili business development e marketing) e infine amministrativo ed Hr (dove le aziende assumono auditor, esperti di buste paga, analisti e controller). Cambia sede Nuovamacut, azienda di software che si trasferisce da Reggio Emilia a Bologna e, per l'occasione, apre le porte a 10 talenti (commerciale e marketing, amministrazione, It e R&S). Gli appassionati di motori potranno invece trovare nuove opportunità presso Maserati, che conta al momento diverse posizioni aperte rivolte prevalentemente a giovani tirocinanti da inserire in ambito design, motion capture, post-vendite. Spazio anche per un professionista senior con almeno due anni di esperienza in ambito marketing, da inserire come campaign specialist responsabile per campagne di comunicazione digitale. © RIPRODUZIONE RISERVATA.